

VERBALE DI ACCORDO PREMIO 2020

In data 12 aprile 2021 alle ore 09.30, in modalità video conferenza, si sono incontrati:

la società Swiss Post Solutions S.p.A. rappresentata dall'Amministratore Delegato dott. Alessandro Faccendetti, la dott.ssa Rachele Ammendola HR and Legal Responsible (uscente) e la dott.ssa Paola Scalia HR Manager (subentrante)

(di seguito "Azienda")

e

le RSU del sito di San Donato Milanese/Milano:
per il CCNL Energia e Petrolio i signori

- Adolfo Armani
- Lorenzo Gebbia
- Silvio Fagnani

(di seguito "RSU")

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali:
per il CCNL Energia e Petrolio i signori

- Mauro Bellucci FILCTEM CGIL;
- Eleonora di Prisco UILTEC UIL;
- Rino Fresca FEMCA CISL.

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali:
per il CCNL Energia e Petrolio i signori

- Maurizio Don UILTEC UIL - CCNL Energia e Petrolio
- William Schirru FILCTEM CGIL- CCNL Energia e Petrolio
- Maurizio Scandurra FEMCA CISL - CCNL Energia e Petrolio

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali:
per il CCNL Servizi Postali in Appalto i signori

- Vito Romaniello SLP CISL- CCNL Servizi Postali in Appalto
- Raffaele Roscigno SLP CISL- CCNL Servizi Postali in Appalto
- Paolo Soccetti UILPOSTE - CCNL Servizi Postali in Appalto
- Stefano Cardinali SLC CGIL- CCNL Servizi Postali in Appalto

(di seguito "OO.SS.")

di seguito congiuntamente dette anche "Parti",

al fine di prendere atto dei risultati a consuntivo del Premio di Partecipazione di cui al Verbale di Accordo del 24 luglio 2020.

La riunione ha inizio alle 9:45 con l'illustrazione dei dati da parte dell'Azienda:

EBITDA 20%	
>0%<=3,5%	50%
>3,5%	100%
2018	€ 1.448.093,00
2019	€ 890.540,00
media	€ 1.169.316,50
2020	€ 1.409.617,00
% aumento	20,55051%
% erogazione premio	100%

L'EBITDA registra un incremento di oltre il 20% rispetto alla media del 2019/2018, pertanto le parti prendono atto che il parametro è raggiunto al 100%.

QS 40%	
<=0	0%
>0% <=5%	50%
>5%, <=15%	100%
>15%	115%
n. disservizi anno precedente	9
n. disservizi anno 2020	8
%riduzione	11%
%erogazione premio	100%

La qualità del servizio (QS) registra un lieve miglioramento, ma incisivo rispetto alla consuntivazione, attestandosi intorno all' 11% corrispondente al target 100%.

CS 40%	
<=0	0%
>0<=0.2	50%
>0.2	100%
CS 2019 (media)	7,5000
CS 2020 (media)	7,7800
incremento	0,28
% erogazione premio	100%

I dati di sintesi della Customer Satisfaction sono positivi e consentono il pieno raggiungimento del target, ossia 100%.

L'azienda conferma che il premio verrà corrisposto al 100%.

Si riporta la tabella di riferimento che prende ad esempio un lavoratore full time, senza riparametrazioni dovute alle assenze, né alle mensilità lavorate.

			EBITDA	QS	CS
Energia	Postali	100% premio 2020	Peso 20%	Peso 40%	Peso 40%
Livello 1	1' Livello Quadri	2.640,41 €	€ 528,08	€ 1.056,16	€ 1.056,16
Livello 2	1' Livello	2.391,33 €	€ 478,27	€ 956,53	€ 956,53
Livello 3	2' Livello	2.165,62 €	€ 433,12	€ 866,25	€ 866,25
Livello 4	3' Livello	1.913,77 €	€ 382,75	€ 765,51	€ 765,51
Livello 5	4' Livello	1.678,27 €	€ 335,65	€ 671,31	€ 671,31
Livello 6	5' Livello	1.460,00 €	€ 292,00	€ 584,00	€ 584,00

Le parti concordano che il 10% del premio confluirà obbligatoriamente sulla piattaforma welfare "Double you", di cui i colleghi riceveranno credenziali di accesso e informativa ad hoc.

Il solo valore del 10% del premio di produzione confluito a Welfare avrà scadenza annuale, dopodiché a tutti i dipendenti saranno offerte le seguenti opzioni:

- rinnovare il deposito per un'ulteriore annualità
- riscattare la quota con riaccredito sul primo cedolino utile successivo alla scadenza

Rimane implicito che il riaccredito determina la perdita del beneficio della detassazione.

Le parti si danno reciproco appuntamento per integrare l'accordo stesso al fine di rendere i parametri ancor più oggettivi e periodicamente monitorabili.

Gli importi decurtati per effetto dell'applicazione del correttivo individuale verranno ridistribuiti in quota fissa su tutti i dipendenti in forza.

L'ammontare totale del Premio erogato non concorre alla base imponibile ai fini del calcolo della retribuzione e del TFR.

Letto, firmato e sottoscritto

Swiss Post Solutions S.p.A.

OO.SS.

RSU